

NGHỊ QUYẾT
Về quy định một số chính sách thu hút
đối với cán bộ quản lý và giáo viên mầm non
về công tác ở những địa bàn khó khăn đặc thù của tỉnh

HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN TỈNH BẠC LIÊU
KHÓA VIII, KỲ HỌP THỨ SÁU

Căn cứ Luật Tổ chức Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân ngày 26 tháng 11 năm 2003;

Căn cứ Luật Ngân sách Nhà nước ngày 16 tháng 12 năm 2002;

Xét Tờ trình số 229/TTr-UBND ngày 05 tháng 12 năm 2012 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc quy định một số chính sách thu hút đối với cán bộ quản lý và giáo viên mầm non về công tác ở những địa bàn khó khăn đặc thù của tỉnh Bạc Liêu; Báo cáo thẩm tra của Ban Pháp chế của Hội đồng nhân dân và ý kiến của Đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh,

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Thống nhất quy định một số chính sách thu hút đối với cán bộ quản lý và giáo viên mầm non về công tác ở những địa bàn khó khăn đặc thù của tỉnh, như sau:

1. Phạm vi và địa bàn áp dụng.

a) Chính sách thu hút đối với cán bộ quản lý và giáo viên mầm non chỉ áp dụng đối với những địa bàn khó khăn đặc thù của tỉnh được xác định theo đơn vị hành chính áp. Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt danh mục các ấp khó khăn đặc thù của tỉnh Bạc Liêu.

b) Không áp dụng đối với những địa bàn có điều kiện kinh tế - xã hội thuận lợi và đối với những địa bàn có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn đã được xác định thì áp dụng chính sách đãi ngộ theo Nghị định 61/2006/NĐ-CP ngày 20 tháng 6 năm 2006 và Nghị định 116/2010/NĐ-CP ngày 24 tháng 12 năm 2010 của Chính phủ.

2. Đối tượng áp dụng.

a) Giáo viên mới được tuyển dụng về công tác tại những địa bàn khó khăn đặc thù của tỉnh.

b) Cán bộ quản lý và giáo viên đang công tác tại những địa bàn khó khăn đặc thù của tỉnh hoặc đang công tác tại những địa bàn khác tình nguyện về công tác ở những địa bàn khó khăn đặc thù của tỉnh.

3. Điều kiện và mức hỗ trợ.

a) Giáo viên mới được tuyển dụng và có cam kết phục vụ trong thời hạn ít nhất là 05 năm, được hưởng các chính sách thu hút như sau:

- Trong thời gian tập sự được hưởng 100% mức lương theo ngạch, bậc tuyển dụng.

- Được trợ cấp lần đầu để ổn định nơi công tác với số tiền hỗ trợ là 5.000.000 đồng (năm triệu đồng)/01 người;

- Hàng tháng được hỗ trợ 1.000.000 đồng (một triệu đồng)/01 người.

b) Đối với cán bộ quản lý và giáo viên đang công tác tại những địa bàn khó khăn đặc thù của tỉnh. Có công lao đóng góp, tiếp tục gắn bó lâu dài tại địa phương và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; hoặc những cán bộ quản lý và giáo viên đang công tác tại những địa bàn khác tình nguyện về công tác ở những địa bàn khó khăn đặc thù của tỉnh, nếu cam kết phục vụ ít nhất 05 năm thì được hưởng chính sách như sau:

- Được trợ cấp lần đầu để ổn định nơi công tác với số tiền hỗ trợ là 5.000.000 đồng (năm triệu đồng)/01 người;

- Hàng tháng được hỗ trợ 1.000.000 đồng (một triệu đồng)/01 người.

c) Trong trường hợp cán bộ quản lý và giáo viên đã nhận hỗ trợ nêu trên nhưng vi phạm cam kết thì phải hoàn trả lại đủ số tiền đã được hỗ trợ.

4. Nguồn kinh phí thực hiện: chi từ nguồn ngân sách tỉnh.

Điều 2. Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết theo thẩm quyền.

Điều 3. Thường trực Hội đồng nhân dân, các Ban của Hội đồng nhân dân và Đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh giám sát việc thực hiện Nghị quyết theo quy định của pháp luật.

Nghị quyết có hiệu lực sau 10 ngày kể từ ngày thông qua.

Nghị quyết này đã được Hội đồng nhân dân tỉnh Bạc Liêu khóa VIII, kỳ họp thứ sáu thông qua. / *Phong*

Nơi nhận:

- UBND (báo cáo);
- Chính phủ (báo cáo);
- Bộ Tài chính, Bộ GD - ĐT, Bộ Nội vụ;
- Cục kiểm tra VBQPPL-Bộ Tư pháp;
- Thường trực Tỉnh ủy (báo cáo);
- TT. HĐND, UBND, UBMTTQ tỉnh;
- Đại biểu HĐND tỉnh;
- TAND, VKSND, Sở Tư pháp (rà soát);
- TTCB tỉnh (đăng công báo);
- Lưu (NH).



CHỦ TỊCH

Phong
Võ Văn Dũng